

VšĮ Panevėžio miesto odontologijos poliklinikos darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatyti anoniminės anketos „Mano požiūris į korupciją“ rezultatų analizė

2022 - 12- 12

Anketavimo metu , kuris vyko nuo 2022-12-05 iki 2022-12-10 d., poliklinikoje dirbo 72 darbuotojai (įskaitant vaiko priežiūros atostogose esančius 4 asmenis, sirgo-3, atostogavo- 1). Į anketos klausimus atsakė 57 darbuotojai, o tai sudaro 89,06 proc. visų respondentų . Anketavimas laikomas įvykdytu, nes atsakė daugiau kaip 50 proc. darbuotojų.

Atliekant tolimesnę duomenų analizę 57 atsakiusių skaičių laikysime 100 proc. darbuotojų.

Į 1 klausimą „Kaip manote ar Panevėžio m. odontologijos poliklinikoje yra tikėtini korupcijos pasireiškimai atvejai?“, taip – atsakė 3 (5,3 proc.), ne – 48 (84,2 proc.), nežinau-6 (10,5 proc.) asmenys.

Į 2 klausimą „Ar žinote apie mūsų poliklinikoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones?“ atsakė taip, žinau – 53 (92,9 proc.), ne, nežinau – 4 (7,1 proc.).

Į 3 klausimą „Ar žinote kur galite kreiptis susidūrę su korupcijos apraiškomis Panevėžio m. odontologijos poliklinikoje?“ taip, žinau-55 (96,5 proc.), ne, nežinau-2 (3,5 proc.).

Į 4 klausimą „Ar pranešumėt apie Jums žinomą korupcijos atvejį?“, respondentai atsakė: taip, praneščiau- 27 (47,37proc.), ne, nepraneščiau-2 (3,5proc.), sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių, pasirinko 28 (49,1proc.) respondentų.

5 klausimu buvo prašoma nurodyti priežastį dėl kurios nepranešumėte apie žinomą korupcijos atvejį . Atsakymai pasiskirstė sekančiai: a) – 6, t.y. nesijausčiau saugus pranešdamas apie korupcijos atvejus , b)- 27 nesu įsitikinęs, kad tai korupcijos atvejis, c) – 2 nenoriu nieko išduoti, sukelti papildomų rūpesčių, d) – 1, tie kurie praneša nukentčia skaudžiausiai, e) – 1, nėra prasmės pranešti. Respondentai pažymėjo po keletą atsakymo variantų.

6 klausimas- „Norėdami pranešti apie korupcijos atvejį , kam pranešumėte?“, respondentai atsakė taip: a) įstaigos vadovui – 38, b) STT telefonu ar el. paštu – 3 , d) atsakingam už korupciją asmeniui -31. Respondentai pažymėjo po keletą atsakymo variantų.

7 klausimas-“Kaip manote, ar poliklinikoje paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti?“, 47 respondentai pažymėjo, kad tokia situacija nepaplitusi, o 10 respondentų pažymėjo ,kad nežino.

8 klausimu buvo prašoma atsakyti ar per paskutinius darbo metus darbuotojas buvo susidūręs su korupcijos apraiškomis poliklinikoje- 57(100proc.) atsakė, kad nebuvo susidūręs.

9 klausimu buvo prašoma nurodyti tikėtinas korupcijos pasireiškimų priežastis poliklinikoje. Atsakymą a) t.y pacientų siekį paduodant kyšį tuo pasigerinti gydymo sąlygas pažymėjo 40 respondentų, b) asmeninis darbuotojų noras pasipelnyti ir gauti papildomas pajamas, nurodė 9, c)- asmeninės darbuotojų savybės (godumas), pažymėjo 6, d)- nepakankama darbuotojų kontrolė, nurodė 2 respondentai, e)- nepakankami skaidrus sprendimų priėmimo procesas, pažymėjo 2.

Buvo pateiktas vienas pasiūlymas-siekti nulinės tolerancijos korupcijai poliklinikoje.

Apžvelgus anoniminės anketos duomenis darytina išvada, jog VšĮ Panevėžio miesto odontologijos poliklinikoje korupcijos netoleravimo lygis yra gana aukštas. Poliklinikoje nėra paplitusi situacija kuomet darbuotojams yra siūlomas kyšis. Darbuotojai žino apie poliklinikoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, o susidūrus su nusikalstama veika, žinotų kur pranešti. Siektina, kad visi darbuotojai informuotų atsakingus asmenis apie neteisėtą veiką, todėl

rekomenduotina tęsti poliklinikoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, bei darbuotojų antikorupcinę švietimą organizuojant periodinius mokymus, diskusijas.

Atsakinga už korupcijos prevenciją G.Masilionienė